

<b>Intitulé de la formation</b>		<b>Conduire un chantier sur patrimoine</b>	
<b>Intitulé du module</b>		<b>Intégrer et fidéliser les salariés</b>	
<b>CEPE 11</b>	<b>Compétences</b>	<b>Compétences sociales</b>	
<b>Objectifs pédagogiques</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- être capable de repérer les enjeux liés à la fidélisation des salariés :</li> <li>savoir Intégrer le nouveau salarié dans l'équipe/ Suivi et accompagnement</li> <li>savoir optimiser le management d'équipe</li> <li>savoir évaluer et améliorer le travail d'équipe dans une démarche participative</li> <li>savoir communiquer</li> <li>Savoir développer les compétences de l'équipe</li> </ul>			
<b>Contenu de la formation</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisation à la pédagogie par objectifs :</li> <li>- Repérer des objectifs à atteindre pour le salarié, par rapport aux exigences de l'entreprise ;</li> <li>Repérer les attentes de chaque salarié</li> <li>Mise en place d'un système de tutorat</li> <li>-</li> <li>- Identifier les missions du manager :</li> <li>Mission professionnelle/ mission « pédagogique »/ mission d'accompagnement</li> <li>-</li> <li>- Distribuer et planifier les tâches au sein de l'équipe en tenant compte des compétences spécifiques de chacun et du cahier de charge</li> <li>-</li> <li>Observer et analyser, avec les salariés, l'activité réalisée au quotidien :</li> <li>- Evaluer les possibles changements à opérer au sein de l'organisation du travail</li> <li>- Apprendre à construire des outils de suivi</li> <li>- Repérer les progressions de l'équipe et de chaque salarié en fonction des objectifs fixés</li> <li>-</li> <li>Comprendre la valeur de la communication au sein de l'équipe</li> <li>-</li> <li>- plan de formation : développer les compétences techniques de l'équipe</li> <li>- Repérer les compétences et les motivations de ses salariés et les mettre en relation avec les besoins de l'entreprise et/ou du chantier ;</li> <li>- Réorganiser le travail en fonction des compétences acquises par les salariés au cours de leur formation ;</li> <li>-</li> </ul>			
		<b>Nombre d'heures</b>	35 heures
<b>Modalités/processus pédagogique</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- enseignement théorique : 50 %</li> <li>- mises en situation 50 %</li> </ul>			
<b>Modalités d'évaluation</b>		Compte rendu de visite	