



Quand l'école donne une seconde chance

L'« École de la Deuxième Chance » - E2C – a pour objectif d'offrir, par l'éducation et la formation, l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire depuis au moins un an, sans diplôme ni qualification. Ce dispositif s'inscrit dans l'une des initiatives euro-

passoport pour entrer dans la vie active. Pendant toute la durée de la scolarité, ils perçoivent une rémunération au titre de la formation professionnelle.

L'alternance déterminante

Le principe de l'alternance entre la formation, le rôle et l'implication des entrepreneurs sont déterminants pour la réussite des parcours professionnels. Ce sont

Son budget s'élève à plus de 3,3 millions d'euros

peénnes proposées dans le Livre Blanc « Enseigner et apprendre : vers une société cognitive », présenté par Edith Cresson lors du sommet des chefs d'Etat de Madrid en décembre 1995. A Marseille, portée par la Région, le Département, la Ville, la Communauté Urbaine et la Chambre de Commerce et d'Industrie, une E2C a pu voir le jour, devenant ainsi la première école de ce type à être créée en Europe. Elle est soutenue depuis 1998 par l'Union Européenne à travers le FSE et par l'Etat depuis 2006. Association Loi 1901 présidée par le Professeur Jean-Louis Reiffers, son budget s'élève à plus de 3,3 millions d'euros. La scolarité des élèves s'étend sur 9 mois afin d'acquies les savoirs fondamentaux – français, mathématiques, bureautique, anglais – et les compétences professionnelles nécessaires à leur insertion. La certification obtenue en fin de parcours leur sert de

Le projet commun : Le bâtiment 16 des anciens abattoirs

L'École de la 2ème Chance et le Groupe Acta Vista qui collaborent régulièrement, ont trouvé autour du projet de création d'un chantier d'insertion à savoir l'entretien et l'aménagement du Bâtiment 16 des anciens abattoirs, l'opportunité d'allier leurs savoirs faire.

Le projet a été cofinancé par la Ville de Marseille et par les partenaires institutionnels : Etat, Conseil Régional et Conseil Général - mais également par la Fondation Banque Populaire Provençale et Corse. L'objectif de ce chantier est de rapprocher de l'emploi et de la socialisation des personnes en difficultés d'insertion socioprofessionnelle.

L'originalité du projet est d'allier et de fédérer autour de 16 personnes recrutées :
- Un programme de formation de profes-

d'abord des stages de découverte des sociétés et des métiers, puis des stages de formation professionnelle. Pour cela l'E2C doit s'appuyer sur un partenariat fort avec les entreprises. Cette collaboration constitue également pour l'école, un gage de son adaptation permanente aux réalités et aux contraintes du marché du travail, ainsi qu'à ses potentialités. Pour réussir l'insertion professionnelle de ces stagiaires, l'École de la Deuxième Chance se doit de rapprocher deux mondes différents, celui du milieu économique et celui des étudiants afin de concilier au mieux les préoccupations des chefs d'entreprises et les attentes des futurs salariés en vue d'une insertion professionnelle durable.

Joëlle David Ferrigno

siomnalisation avec, à l'issue du parcours, une certification d'agents d'entretien du bâtiment.

- Un travail spécifique autour de la mobilité en s'appuyant sur les modules de formation au code de la route dispensés par l'École de la 2ème Chance.

- Et développer les passerelles entre les deux structures pour embaucher des stagiaires ou anciens stagiaires de l'E2C sur les chantiers du Groupe Acta Vista, via la prescription de Pôle emploi et de la Mission locale compétences, et inversement favoriser l'accès aux formations dispensées par l'E2C aux salariés du Groupe Acta Vista, à l'issue de leur contrat et en particulier pour les jeunes sans diplôme

Fin du chantier : avril 2011

Saïd Saïd Mzé

Stagiaire de 24 ans, il est arrivé de Bourgogne et s'est installé à Marseille. Ce chantier est pour lui une belle expérience pleine de promesses pour l'avenir.



« Electricien à la base, j'ai beaucoup appris sur ce chantier où toutes les spécialités étaient réunies : plomberie, maçonnerie, électricité etc... Grâce à Patrick, on apprend les bons gestes techniques. A la fin le travail est accompli correctement et nous sommes contents. Avant je ne savais pas faire tout ça, ce chantier m'a permis d'acquies d'autres compétences, d'être plus complet. Il y a aussi une certification au bout c'est motivant. Cela me permettra d'enrichir mon CV et de trouver du travail rapidement. Et puis ici, il y a une très bonne ambiance, et des liens d'amitié se sont créés et se poursuivent en dehors du chantier. »

Patrick Zéroual

Chef de chantier engagé par Acta Vista, Patrick Zéroual dirige les 16 personnes du chantier d'insertion de l'E2C, un bâtiment de 200 m2 situé aux abattoirs de Marseille.



« Chaque équipe compte 8 personnes, la première équipe travaille du lundi au mercredi matin et la seconde du mercredi matin au vendredi. J'ai donc, tous les hommes réunis, une matinée par semaine. Cela se passe très bien, ils sont tous très motivés et apprennent vite. Les travaux étaient pourtant très difficiles surtout qu'ils découvrent, au fur et en mesure, les divers métiers présents sur un chantier. Il y a eu la phase de démolition puis la reconstruction. Il s'agissait d'abord de préparer la nouvelle distribution des pièces, puis créer les cloisons, les escaliers, poser des fenêtres, et bientôt le carrelage. Le chantier sera terminé en avril. C'est une expérience très enrichissante à tout point de vue ».

ACTA VISTA : insertion professionnelle et restauration : la belle alliance

Créée en 2002, Acta Vista, organisme associatif composé de six associations - Acta Vista, Bahja, Belem, Bao, Igual, Natal - est spécialisé dans la restauration du patrimoine bâti et la protection des espaces naturels par des chantiers d'insertion professionnelle. En combinant financement privé et formation de qualité, l'union associative Acta Vista a multiplié les chantiers d'insertion aux alentours de Marseille. Fortement investie au service du patrimoine local, la

qualité de son action a été récompensée par les Trophées RSE 2010 décernés par la Région, une cérémonie au cours de laquelle, Arnaud Castagnède, Directeur Général du Groupe Acta Vista a déclaré « Nous proposons et apportons des solutions innovantes à nos problèmes de société, en conciliant l'approche économique et objectifs sociaux au travers de nos métiers et projets. Nous contribuons ainsi à l'impact de l'économie sociale et solidaire.

Etre lauréat est une reconnaissance de notre implication active dans ce domaine et dans le développement durable ».

Les chantiers du patrimoine, tremplin d'insertion

Le Fort d'Entrecasteaux en passant par les Calanques de Marseille, de Cassis ou encore à l'hôpital Caroline du Frioul, depuis sa création, grâce à ses chantiers du patrimoine, le groupe a propulsé plus de 800 personnes, privés d'emploi dans le monde du travail. Pour chacun de ses projets de restauration, Acta Vista coopère avec les services tels que Pôle emploi, Mission Locale, PLE, CCAS etc..., afin de recruter et embaucher des équipes au titre et poste d'ouvrier d'exécution qui seront encadrées par des professionnels. En dehors des chantiers, une cellule de reclassement accompagne les personnes dans leur recherche d'emploi pour faciliter leur embauche. Pour compléter son offre, le groupe propose des formations qualifiantes destinées aux professionnels du bâtiment comme aux particuliers, étudiants, ou demandeurs d'emploi. Au titre de toutes ses actions, l'organisme Acta Vista a reçu l'agrément d'utilité sociale par le Ministère du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Joëlle David Ferrigno

