



|  |  |                            |                     |
|--|--|----------------------------|---------------------|
| <b>Intitulé de la formation</b>  |  | Tronc commun               |                     |
| <b>Intitulé du module</b>  |  | Ressources Humaines et RSE |                     |
| <b>Public</b>  | 10 à 12 stagiaires Entrepreneurs sociaux | <b>Durée</b>               | 2 jours (14 heures) |
| <b>Pré-requis</b>  |  | Aucun                      |                     |
| <b>Compétences visées</b>  |  |                            |                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appréhender le concept de développement durable et entreprise (les principes et enjeux du développement durable, la responsabilité sociale de l'entreprise, la loi NRE et le décret du 20 février 2002, les obligations nouvelles de l'entreprise)</li> <li>- Maîtriser l'impact des politiques de développement durable sur la gestion des Ressources Humaines</li> <li>- Développer l'ouverture d'esprit nécessaire à l'évolution des missions des Ressources Humaines</li> </ul> <p>dans le cadre de la mise en place des attitudes RSE appliquées aux Ressources Humaines</p> |  |                            |                     |
| <b>Programme</b>   |  |                            |                     |
| <p>Impacts de la RSE et du Développement Durable sur les Ressources Humaines<br/>                     La gestion des Ressources Humaines au service du développement durable de l'entreprise<br/>                     Recrutement durable<br/>                     Le renouveau des RH et leurs nouvelles missions<br/>                     Organisation du travail et politiques de RSE<br/>                     Le pilotage de la performance sociale</p>  |  |                            |                     |
| <b>Intervenant</b>   |  |                            |                     |
| Consultante Ressources Humaines  |  |                            |                     |