

Intitulé de la formation		Conduire un chantier sur patrimoine	
Intitulé du module		Sensibilisation au recrutement durable	
CEPE 10	Compétences	Compétences sociales	
Objectifs pédagogiques			
Etre capable de comprendre les enjeux du recrutement durable : se donner les moyens de pérenniser les emplois en mettant en synergie besoins des entreprises et profils des salariés.			
Contenu de la formation			
<ul style="list-style-type: none"> - apprendre à repérer et analyser les besoins de l'entreprise - savoir diagnostiquer l'offre de main d'œuvre sur le territoire de l'entreprise : (Qualification, offres de formation) - repérer les valeurs et à la culture de l'entreprise - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences GPEC - différences entre aptitudes et qualification pour des premiers niveaux de compétence - compétences nécessaires au recrutement : savoir recruter (mener un entretien, capacités d'écoute, décryptage des informations, techniques de reformulation, savoir recueillir les bonnes informations, s'adapter au profil du candidat etc...) - rédaction de synthèses d'entretien 			
		Nombre d'heures	21 heures
Modalités/processus pédagogique			
<ul style="list-style-type: none"> - enseignement théorique : 60 % - exercices pratiques /jeux de rôles: 40 % 			
Modalités d'évaluation		Etude de cas validation des connaissances par le biais de groupes de travail	