



Un modèle d'éco construction et de construction durable

L'association Acta Vista qui développe des chantiers d'insertion a créé en 2009 sur le fort d'Entrecasteaux, un pôle de formation à l'éco construction inscrit dans le plan Mission Marseille Emploi et soutenu par la Région PACA. Cette vitrine expérimentale est devenue à présent un chantier exemplaire au titre de son engagement pour le respect des normes européennes en termes de performance énergétique et son modèle de construction respectueux de l'environnement.

C'est sur le Fort d'Entrecasteaux, propriété du Ministère de la Défense et classé Monument Historique depuis 1969, que l'association Acta Vista, organisme associatif spécialisé dans l'insertion et la formation professionnelle, a entrepris depuis 2003 un vaste programme de travaux. «Notre objectif est d'y développer des solutions pour une insertion professionnelle durable», explique Arnaud Castagnède, son directeur. Les salariés en parcours d'insertion sur ces chantiers d'intérêt collectif bénéficient d'un accompagnement social et professionnel qui leur permet d'élaborer

un projet professionnel et d'accéder à un emploi, voire à une formation qualifiante. En recherche d'innovation permanente, Acta Vista met en place en 2010 les formations qualifiantes au sein de ses chantiers, telles que maçon du patrimoine, agents d'entretien du bâtiment ou CAP agricole. Les travaux de restauration sont réalisés sous l'égide de la maîtrise d'ouvrage du Ministère de la Défense, sous les conseils de Gilles Bouillon, l'Architecte des Bâtiments de France. La maîtrise d'œuvre est assurée par l'architecte Isabelle Guérin, en charge du suivi et de la coordination du chantier. (Acta Vista a également la maîtrise d'ouvrage déléguée). Ces opérations sont subventionnées par la DRAC qui assure dès le départ une mission de conseil et de contrôle.

Un pôle d'insertion et de formation

La citadelle fait ainsi l'objet de chantiers de réhabilitation qui allient insertion professionnelle et expertise technique. Les premiers travaux ont concerné la mise en sécurité des terrains au pied des remparts nord, devenus des jardins publics. En 2006, des travaux spécifiques ont été programmés pour aménager et rendre opérationnels des espaces du fort qui accueillent 40 salariés en insertion et douze collaborateurs permanents. Les travaux d'aménagement de locaux adaptés s'imposaient en 2009 en raison de la présence de 45 collaborateurs permanents, de 92 salariés sur le site et de 800 personnes accueillies. Ces locaux sont destinés à créer

des espaces intégrés au site et adaptés au volume d'activité de formation, d'accompagnement vers l'emploi et d'accueil en direction des salariés en insertion. Acta Vista conduit ainsi des actions sur ce site classé afin de concilier restauration avec formation aux métiers du patrimoine et insertion professionnelle. Spécialiste des techniques traditionnelles appliquées au patrimoine ancien, Acta Vista a créé en 2009 le Pôle d'insertion et de formation aux métiers du patrimoine et à l'éco construction. « Pour la création de ce pôle, plus de 550 m² d'espaces du fort font l'objet de travaux d'aménagement d'infrastructures dédiées à la formation et l'insertion professionnelle», précise Arnaud Castagnède. Ces aménagements ont été intégrés en harmonie avec le statut de monument historique classé du fort. La première tranche de travaux débute en 2009 sera terminée en 2011.

Les travaux portent sur la maçonnerie, la taille de pierre, la menuiserie, l'électricité, la plomberie, le chauffage, les réseaux. Il doivent tenir compte du monument qu'ils intègrent. Une partie des travaux a été confiée au chantier d'insertion et permet ainsi d'appliquer de façon concrète et réelle les techniques de construction durable intégrées dans les formations dispensées au sein des chantiers d'insertion. Ces travaux concernent l'aménagement des parties Bastion des Isles, Bastion de Beringhen et une partie de la Demi-Lune Dauphine. Ils visent à assurer la mise en sécurité des bâtiments et des espaces extérieurs,



la création de salles de formation et la réalisation d'espaces supports à la formation pratique et permanente, l'aménagement du bâtiment adapté à l'activité en recherchant l'exemplarité environnementale. Une tranche supplémentaire pourrait s'étaler jusqu'en 2014. «Notre objectif est d'accompagner chaque année sur ce site 350 personnes vers l'emploi qui seront formées aux techniques d'éco construction», confie Arnaud Castagnède.

La première tranche de travaux a débuté en 2009 et s'achèvera en 2011.

Performance énergétique

Ce projet qui prend en compte les paramètres de développement durable et les normes en vigueur est soutenu par la région PACA (direction de l'environnement) au titre du programme AGIR PREBAT «100 bâtiments exemplaires à basse consommation énergétique en PACA» et l'ADEME pour la prise en compte de performance énergétique et recherche de solutions en matière d'éco construction. Un pré-diagnostic a été établi au préalable par l'ingénieur thermicien afin que les bureaux d'étude intègrent les données dans leur projet (isolation naturelle, économie d'énergie, utilisation de techniques et de matériaux respectueux de l'environnement). La démarche du PRIDES Bâtiment durable Méditerranée est appliquée. Les travaux sont réalisés dans une démarche de développement durable pour une recherche de performance énergétique et l'utilisation de matériaux respectueux de l'environnement. Plusieurs partenaires se sont associés au projet afin d'en proposer leur conseil (EDF, Philips, Sté des Eaux de Marseille, PRIDES Bâtiment Durable Méditerranéen, ADEME, Région). Un comité

de pilotage a été constitué pour évaluer les performances des techniques utilisées, d'en mutualiser et diffuser les pratiques et les résultats. Le cofinancement des travaux d'aménagement du pôle d'insertion et de formation dont le montant total est 1 760 350 euros est assuré par un partenariat innovant public / privé. En effet, le programme européen FEDER a été sollicité à hauteur de 50 % du montant des travaux et cofinancé par l'ADEME, le Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Conseil Général des Bouches-du-Rhône, l'Etat, la Ville de Marseille, la Direction Régionale des Affaires Culturelles, à hauteur de 30% et des mécènes à hauteur de 20%.

«L'enjeu est de taille puisque le pôle reçoit déjà plus de 1200 personnes chaque année», assure Arnaud Castagnède. Les futurs aménagements permettront d'y développer une large gamme de formations aux métiers du patrimoine, d'éco construction et de la construction durable destinées aux personnes les plus éloignées de l'emploi dans le cadre des chantiers d'insertion, de chantiers école, ou de formations



spécifiques (taille de pierre / chaux / maçonnerie du patrimoine / isolation chaux/chanvre - chaux/liège). Le pôle propose également des formations à l'attention des professionnels du bâtiment et des demandeurs d'emploi qualifiés souhaitant un perfectionnement ou l'acquisition d'un savoir faire spécifique dans ces domaines de compétences. Enfin, ce pôle d'insertion et de formation qui permet d'œuvrer pour ACTA VISTA au travers de ses chantiers d'insertion, à la valorisation et à la restauration du Fort depuis huit ans s'inscrit avec acuité dans le cadre du projet «Marseille 2013, capitale européenne de la culture».

Jean-Pierre Enaut

